

Herzlich willkommen

Einen angenehmen und informativen Seminarverlauf wünschet Ihnen

Marc Stoverock

Organisation und Struktur einer kommunalen Rechnungsprüfung

A Organisation der Rechnungsprüfung

- Implementierung eines Qualitätsmanagements
Strategie: nur wer vorweg geht, kann inhaltlich überzeugen
- Risikoorientierter Prüfungsansatz
Strategie: Niemand kann überall sein – effektiv und effizient ist es dort zu sein wo das Risiko (Unwirtschaftlichkeit, Rechtswidrigkeit, dolose Handlungen etc.) am größten ist
- Mehrjährige Prüfungsplanung / Prüfungscontrolling
Strategie: keine Zufallsprüfung sondern planend und strukturiert Prüfungen effektiv, effizient und termintreu abschließen
- Kompetenz der Prüferinnen und Prüfer
Strategie: Rechnungsprüfung als interner Berater in wirtschaftlichen und fachlichen Fragestellungen

Organisation und Struktur einer kommunalen Rechnungsprüfung

B Prüfungsmethodik

- Hoher Anteil begleitender Prüfung / Beratung
Strategie: Fehlervermeidung vor Fehleraufdeckung oder –zuweisung
- Mehrwertorientierte Prüfung
Strategie: Prüfungen sind Investitionen – Prüferkenntnisse und sich ergebende Potentiale sind wertvoll, sie sind positiv zu kommunizieren und deren Umsetzung zu bewerben.
- Prüfungsdurchführung ggf. in Prüfteams
Strategie: Kompetenz durch Prüfteams – einzelne Prüferinnen und Prüfer mit bestimmter fachlicher Ausrichtung (z.B. Betriebswirt, Verwaltungsprüfer, prüfen gemeinsam als Team bestimmte Prüffelder
- Prozessorientierte Prüfung
Strategie: Transparenz schafft Effizienz – Visualisierung und Optimierung von Geschäftsprozessen steigert die Qualität und ermöglicht Zielannäherung bei Rechtmäßigkeit und Wirtschaftlichkeit.

Organisation und Struktur einer kommunalen Rechnungsprüfung

C Kommunikation

- Rechnungsprüfungsausschuss / Rat
Strategie: Transparenz schafft Vertrauen – Nicht jeder Fehler ist vermeidbar und nicht alle Potentiale sind zeitnah umzusetzen.
- Verwaltungsleitung
Strategie: Transparenz schafft Steuerungsmöglichkeiten – erst die Kenntnis von verbesserungsfähigen Sachverhalten lässt die Ingangsetzung zur Lösung notwendiger Veränderungen zu.
- Kolleginnen und Kollegen der geprüften Bereiche
Strategie: Fehlermanagement – niemand ist fehlerlos, zukünftige Fehler- / Risikovermeidung steht im Vordergrund.
- Rechnungsprüfungsamt
Strategie: was wir gerne tun, tun wir gut – Steuern über Qualifikation, Vertrauen, klare Aufgabenbeschreibungen, regelmäßige Feedbacks, verantwortliches Handeln einhergehend mit Rückendeckung, Lob ...